

PROCEDURA PODEJMOWANIA INTERWENCJI W SYTUACJI PODEJRZENIA KRZYWDZENIA UCZNIA PRZEZ PRACOWNIKA SZKOŁY

Procedura została opracowana na podstawie zapisów:

- Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz.U. Z 2023r poz 1304 ze zm.) art. 22b
- Ustawa z 28 lipca 2023r. O zmianie ustawy – Kodeks Rodzinny i Opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. Z 2023 r. poz.1606) – art. 7 pkt. 6

Cel procedury:

Procedura ma zapewnić bezpieczeństwo uczniom na terenie szkoły w sytuacji **krzywdzenia ucznia przez pracownika placówki**

Zakres procedury:

Procedura określa zasady postępowania pracowników szkoły w sytuacji, gdy na terenie szkoły dojdzie do sytuacji krzywdzenia ucznia przez pracownika szkoły

Uczestnicy postępowania – zakres odpowiedzialności

Dyrektor: jest zobowiązany do określenia zasad postępowania pracowników szkoły w przypadku krzywdzenia ucznia przez pracownika szkoły

Pracownicy szkoły: reagują na wszystkie zachowania noszące znamiona krzywdzenia ucznia przez innych pracowników szkoły.

Sposób prezentacji procedury:

- 1) Umieszczenie treści dokumentu na stronie internetowej szkoły.
- 2) Zapoznanie rodziców/opiekunów z obowiązującymi w szkole procedurami na spotkaniach organizacyjnych we wrześniu każdego roku.
- 3) Udostępnienie dokumentu na tablicy ogłoszeń w szkole.
- 4) Zapoznanie wszystkich pracowników szkoły z treścią procedury.
- 5) Wszelkich zmian w opracowanych procedurach może dokonać z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej Dyrektor Szkoły. Wnioskodawcą zmian może być również Rada Rodziców. Proponowane zmiany nie mogą być sprzeczne z prawem.
- 6) Zasady wchodzi w życie z dniem

OPIS PROCEDURY

W przypadku, gdy pracownik podejmuje interwencję w sytuacji podejrzenia krzywdzenia ucznia, przez innego pracownika lub posiada informacje o krzywdzeniu ucznia podejmuje następujące czynności:

- 1) po zidentyfikowaniu ryzyka krzywdzenia lub krzywdzenia ucznia, przez pracownika szkoły lub pozyskaniu takiej informacji od innych osób niezwłocznie interweniuje informując dyrektora, wychowawcę oraz sporządza notatkę służbową z interwencji;
- 2) dyrektor niezwłocznie izoluje ucznia od potencjalnego sprawcy krzywdzenia, zawiadamia policję i podejmuje dodatkowe kroki jako pracodawca (zgodnie z Kartą Nauczyciela, Kodeksem Pracy, ogólnymi przepisami prawa);
- 3) w każdym przypadku uczeń zostaje otoczony opieką i wsparciem psychologa szkolnego, wychowawcy oraz innych szkolnych specjalistów wg potrzeby (ustaleń w ramach pracy zespołowej);
- 4) wychowawca zawiadamia rodziców/opiekunów prawnych o zaistniałej sytuacji, informuje o stanie ucznia (np. o konieczności zapewnienia opieki medycznej oraz konsekwencjach prawnych dla sprawcy);
- 5) szkoła obejmuje ucznia i jego rodzinę pomocą psychologiczną;
- 6) szkoła obejmuje również opieką innych uczniów, którzy byli świadkami zdarzenia lub posiadali informacje o krzywdzeniu ucznia.